

relatório de

SUSTENTABILIDADE



fazer deste Presente o nosso melhor Futuro.

pra

NOTA DE ABERTURA

PEDRO RAPOSO

PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Embora só nos últimos anos o tema do ESG tenha vindo a ganhar protagonismo a verdade é ao longo dos últimos 24 anos muitas foram as práticas que fomos estabelecendo que testemunham o compromisso da PRA nestas matérias.

Desde logo no pilar social, desde sempre tivemos um cuidado especial com os nossos colaboradores, garantindo que, independentemente do vínculo, todos eles acediam a férias remuneradas, tinham remuneração, quer durante os períodos de doença, quer nas diversas fases da parentalidade, independentemente de estarem ausentes do escritório. Estabelecemos um conjunto de benefícios que incluem, de entre outros, os mais diversos seguros, nomeadamente o seguro de saúde, extensível a todos os membros do agregado familiar.

De igual modo, no pilar da governança procuramos, desde cedo, estabelecer regimes que garantiam um tratamento independente e profissional da gestão da sociedade, estabelecendo um regime de voto por cabeça, independentemente da participação no capital de cada um dos sócios, impondo práticas de revisão de contas por auditores independentes e mapeando, de forma clara, as competências das equipas de gestão profissional, do conselho de administração e, mais recentemente, deste e da comissão executiva, bem como dos próprios sócios.

Sempre tivemos uma política de transparência, fazendo circular entre todos os stakeholders, incluindo os colaboradores, diversa informação atinente à atividade da sociedade, nomeadamente da financeira.

Posto isto, o desafio agora colocado, de fazermos o primeiro relatório de sustentabilidade, em muitas matérias mais não foi do que um exercício de sistematização de práticas que há muito já tínhamos implementado, sendo o corolário da política de rigor e transparência que há muito vimos seguindo e de que nos orgulhamos.

Índice



Valores
Áreas de Atuação
Pegada Geográfica
Marcos Históricos
Legal DNA
PRA em números
O nosso crescimento

1

PERSPECTIVA

Fala-me agora das pessoas, das suas vidas e das suas leis.

Das suas certezas e incertezas, da verdade e da razão.

Fala-me do querer chegar primeiro e da arte de ser hoje,
melhor que ontem.

Fala-me da excelência e da bravura das conquistas, da
ciência e planetas distantes.

Fala-me de montanhas e mares nunca antes navegados.

Fala-me de ideias novas e sonhos por realizar.

Fala-me de celebrações e dias felizes.

Fala-me deste mundo de pessoas, que acreditam que é
sempre possível fazer mais e melhor.

Fala-me de saber ouvir e aprender. De estudar, de inovar
a cada passo.

Fala-me desta gente que nunca se cansa, de querer um
mundo melhor, mais justo, mais humano.

Fala-me da solução em que ninguém acredita, da resposta
certeira, da vitória no último minuto.

Fala-me do fazer da diferença, uma forma de estar.

Fala-me de compromissos e alianças.

Fala-me da vontade em fazer deste Presente o nosso
melhor Futuro.

Esta é a PRA.

VALORES

ORIENTAÇÃO PARA O CLIENTE

Prestamos um serviço próximo do cliente, com vista à antecipação e identificação das suas necessidades e objetivos, desenvolvendo soluções devidamente personalizadas e ajustadas aos seus interesses.

responsabilidade

A salvaguarda dos interesses dos nossos clientes está em primeiro lugar. O nosso sentido de responsabilidade reflete-se na entrega da mesma diligência que usamos nos nossos próprios negócios.

competência

Os nossos serviços pautam-se por elevados padrões éticos e de exigência profissional. Apresentamos uma equipa eficiente, especializada e experiente, capaz de proporcionar um acompanhamento de excelência aos nossos clientes.

DIFERENCIÇÃO

Cultivamos a criatividade e a inovação. Faz parte da nossa filosofia a flexibilidade na resolução de problemas, a recetividade a novas ideias e a conceção de soluções criativas e de valor acrescentado para os nossos clientes.

disponibilidade

Prestamos um serviço de proximidade, de total dedicação. Promovemos um acompanhamento constante e personalizado de cada cliente, pois sabemos que cada cliente apresenta necessidades, interesses e ambições diferentes.

confiança

Promovemos relações de confiança baseadas na lealdade e na transparência com os nossos clientes, colaboradores, fornecedores e parceiros, procurando o estabelecimento de ligações prósperas e de longo prazo.

ÁREAS DE ATUAÇÃO

13

ÁREAS DE PRÁTICA

- ADMINISTRATIVO E CONTRATAÇÃO PÚBLICA
- COMERCIAL E CONTRATOS
- COMPETITION & EU
- CONTENCIOSO E ARBITRAGEM
- CORPORATE
- FAMÍLIA E SUCESSÕES
- FISCAL
- GESTÃO DE ATIVOS
- IMOBILIÁRIO
- LABORAL
- PENAL E CONTRAORDENACIONAL
- PROPRIEDADE INTELECTUAL E PRIVACIDADE
- RECUPERAÇÃO DE CRÉDITO E INSOLVÊNCIA

QUATRO UNIDADES ECONÓMICAS

- UNIDADE ECONÓMICA | DANO CORPORAL
- UNIDADE ECONÓMICA | ENTERTAINMENT
- UNIDADE ECONÓMICA | SAÚDE, FARMÁCIA E BIOTECNOLOGIA
- UNIDADE ECONÓMICA | TRANSPORTES

TRÊS DESKS

- CHINA DESK
- SPANISH DESK
- PORTUGUESE DESK

PEGADA GEOGRÁFICA

8

ESCRITÓRIOS
O MESMO VALOR
A MESMA IDENTIDADE



MARCOS HISTÓRICOS

Fundação

Pedro Raposo &
Associados

2001



Ponta Delgada

2007



Albufeira/Faro

2010



Fusão

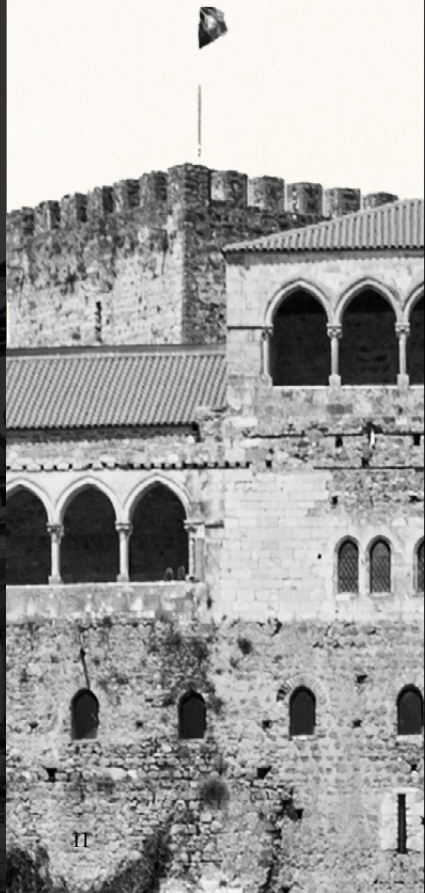
Pedro Raposo &
Associados,
Sá Miranda &
Associados, Alney &
Associados

2015



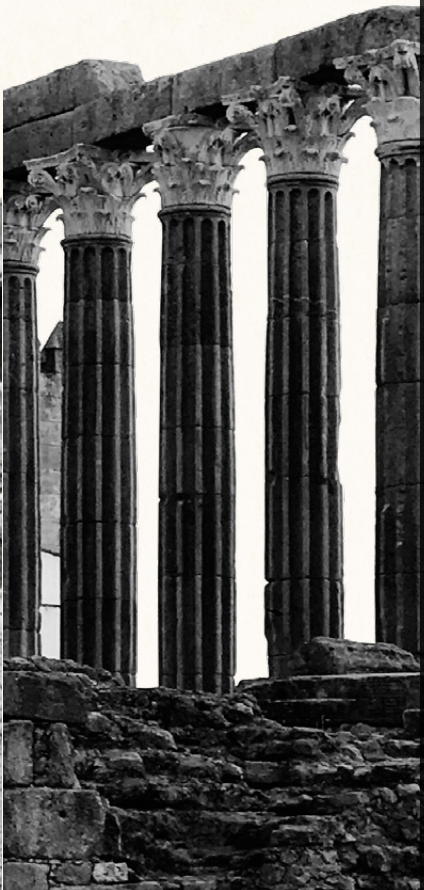
Leiria

2017



Évora

2022



Funchal

2024



Viseu

2025





LEGAL DNA

Promovemos a profundidade da análise do direito e o pragmatismo da solução jurídica

Estabelecemos relações de confiança e de proximidade com os nossos clientes, para podermos ser uma efetiva mais-valia para estes

Desenvolvemos relações de longo prazo, incentivando a fidelização de clientes, colaboradores, fornecedores e parceiros

Inovamos e melhoramos, de forma sistemática, a qualidade dos nosso processos e serviços, tendo sempre em vista atingir uma maior eficácia e eficiência naquilo que fazemos

Cultivamos a autonomia, a criatividade e a inovação

Incentivamos a partilha enquanto grupo, com respeito pela individualidade de cada colaborador, reconhecendo o papel essencial de cada um e de todos no desenvolvimento da firma

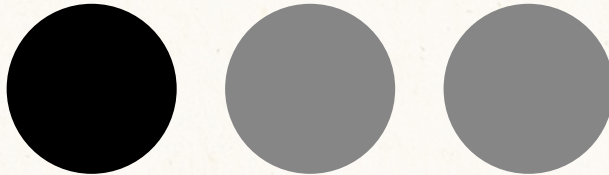
Promovemos a adesão de todos os colaboradores ao cumprimento dos requisitos do Sistema de Gestão da Qualidade

Assumimos o compromisso de cumprir com os requisitos legais e regulamentares no exercício da nossa atividade.

PRA EM NÚMEROS

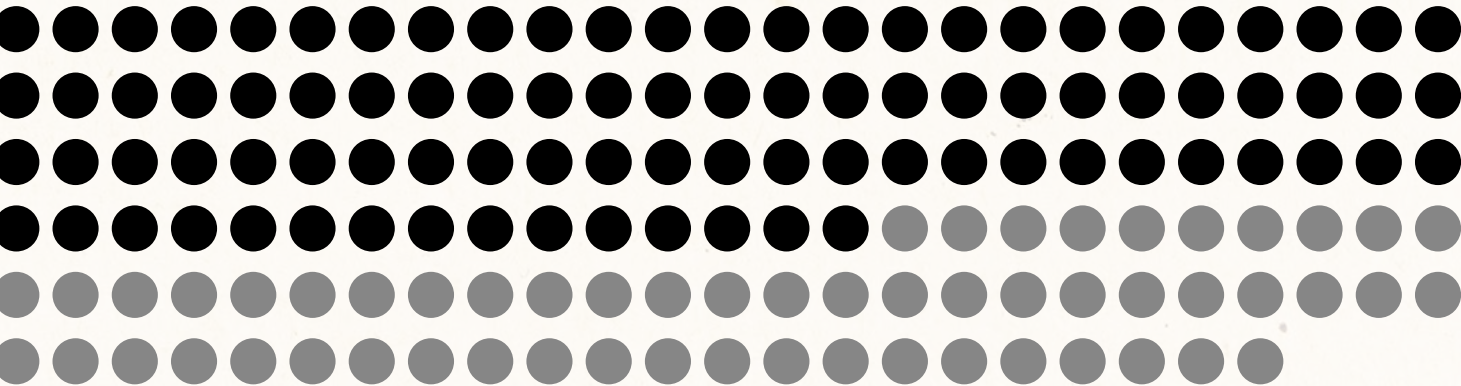
↻ Fundação
EM 2001

Género Feminino 33%
Género Masculino 67%



EM 2023

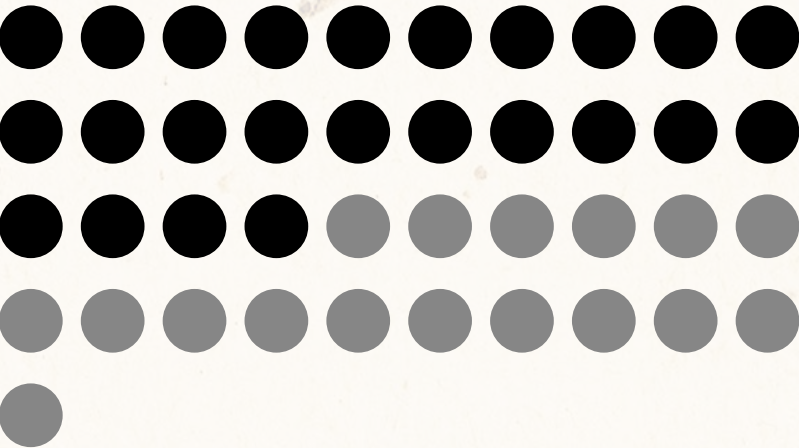
Género Feminino 67%
Género Masculino 33%



● género feminino
● género masculino

EM 2015

↻ Fusão
Género Feminino 59%
Género Masculino 41%



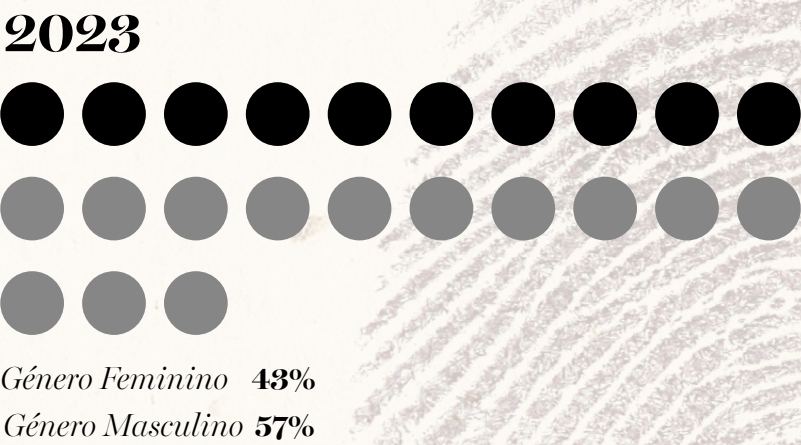
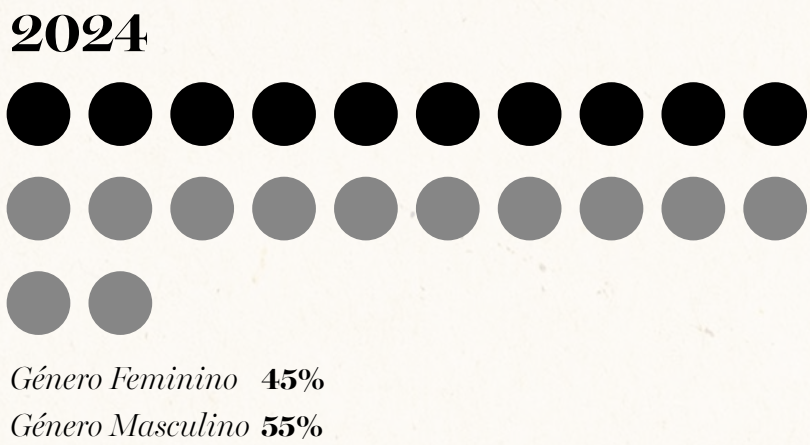
EM 2024



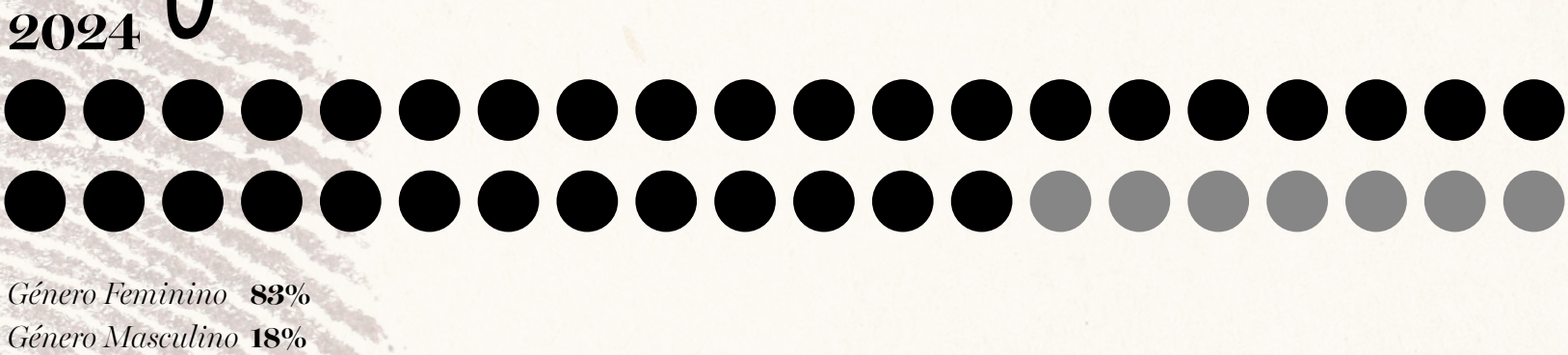
36%
homens

64%
mulheres

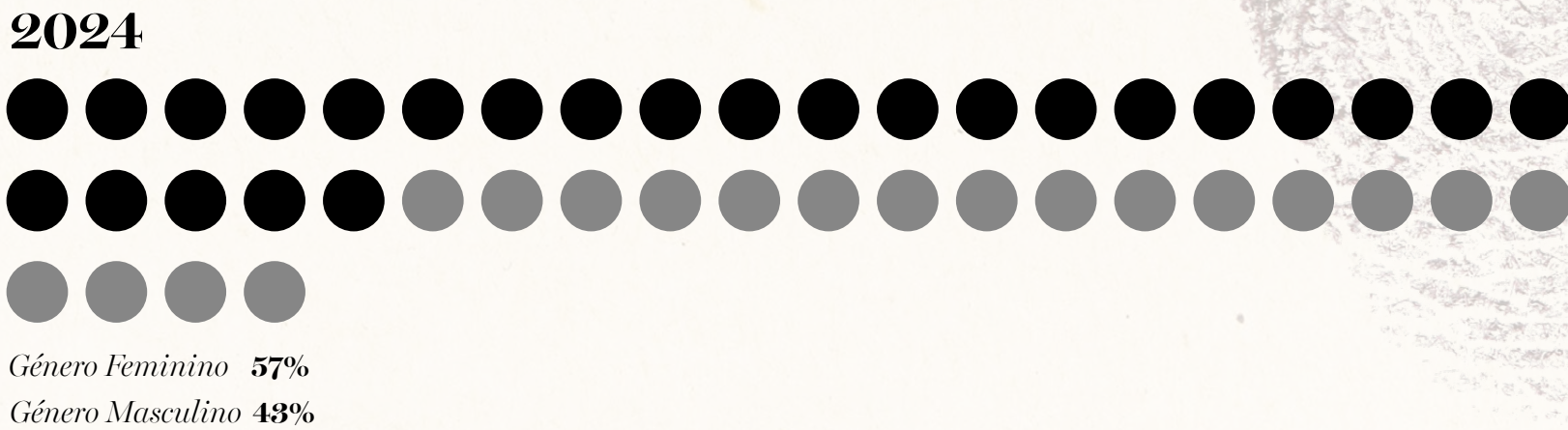
Ócios



ÁREAS DE Gestão



Coordenação



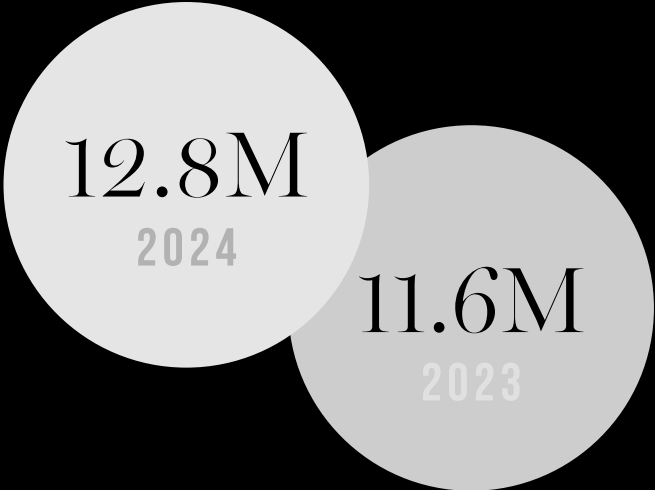
Gerações

106 | *Millenials*

41 | *Gen-Z*

O NOSSO
CRESCIMENTO

FATURAÇÃO*



2023

2024



*VALORES NÃO INCLUEM IVA



2

*A nossa estratégia de sustentabilidade
Transformar riscos em oportunidades
Os compromissos ESG na nossa estratégia de sustentabilidade
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
O que mais valorizam os nossos stakeholders*

SUSTENTÁVEL

A NOSSA ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

Num setor em constante transformação, marcado por exigências regulatórias, avanços tecnológicos e novos padrões sociais, os riscos podem e devem ser encarados como catalisadores de inovação e diferenciação.

Na PRA, adotamos uma abordagem preventiva e estratégica, que vai além da mera gestão de riscos. Procuramos antecipar desafios jurídicos, regulatórios e de sustentabilidade, transformando-os em oportunidades de crescimento, de reforço da confiança dos clientes e de criação de valor acrescentado.

TRANSFORMAR RISCOS
EM OPORTUNIDADES

A estratégia de sustentabilidade da PRA está estruturada em torno de três pilares: **ambiental, social e de governação (ESG)**.

Ao integrar critérios ESG na nossa atuação, é nosso objetivo não só mitigamos potenciais impactos negativos, como também identificarmos novas áreas de prática, serviços inovadores e soluções que acompanham a evolução das necessidades do mercado e da sociedade.

Assim, cada risco que surge — seja em matéria de conformidade, de novas tecnologias ou de exigências ambientais e sociais — é entendido como uma oportunidade para reforçar a nossa posição de confiança, responsabilidade e posicionamento no setor jurídico.



AMBIENTE

- Combate às alterações climáticas
- Gestão de Recursos
- Circularidade
- Compras sustentáveis
- Desmaterialização e uso de tecnologias
- Mobilidade

SOCIAL

- Diversidade, Igualdade e Inclusão
- Formação e desenvolvimento
- Bem-estar e qualidade de vida
- Atração e retenção de talento
- Apoio à Comunidade

GOVERNAÇÃO

- Conduta Empresarial
- *Compliance* e prevenção de riscos
- Transparência
- Segurança da informação, privacidade e confidencialidade

O QUE pretendemos

PROMOVER **MUDANÇAS POSITIVAS** JUNTO
DOS NOSSOS COLABORADORES, CLIENTES,
AMBIENTE E COMUNIDADES LOCAIS

PROMOVER UM DESENVOLVIMENTO
ECONÓMICO **INCLUSIVO, JUSTO E**
SUSTENTÁVEL

IMPULSIONAR O **PROGRESSO SOCIAL**
E REFORÇAR A **RESPONSABILIDADE NA**
GESTÃO AMBIENTAL

OS COMPROMISSOS DE esg na nossa estratégia de sustentabilidade

A nossa estratégia ESG assenta na integração transversal dos pilares de biodiversidade, inclusão e igualdade social e uso sustentável de recursos. Incorporamos estes compromissos no desenhodosnossosserviços,nosprocessos internos e na forma como gerimos as nossas relações com colaboradores, clientes, parceiros e comunidade.

Esta abordagem integrada permite-nos maximizar o impacto positivo das nossas atividades, reforçar a resiliência organizacional e contribuir para um modelo de desenvolvimento sustentável, responsável e alinhado com as melhores práticas europeias.

ATUAMOS DE FORMA A GARANTIR QUE

Contribuímos de forma substancial para, pelo menos, um dos seis objetivos ambientais, incluindo a mitigação e adaptação às alterações climáticas, o uso sustentável da água e dos recursos marinhos, a promoção da economia circular, a prevenção e controlo da poluição e a proteção da biodiversidade e dos ecossistemas.

Não causamos danos significativos a nenhum dos outros objetivos ambientais.

Cumprimos integralmente as salvaguardas sociais mínimas, com especial foco nos direitos humanos, condições laborais dignas, igualdade e não discriminação.

Observamos os critérios técnicos de triagem aplicáveis, garantindo que todas as práticas implementadas são verificáveis, transparentes e alinhadas com os requisitos regulatórios.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A PRA está igualmente alinhada com o apelo das Nações Unidas para que as organizações se pautem pelo plano de ação da Agenda para o Desenvolvimento Sustentável (Agenda 2030).

Através da sua estratégia de sustentabilidade (e da adoção de medidas no âmbito dos pilares ambiental, social e de governação), a PRA está empenhada em contribuir, de forma significativa, para o desenvolvimento local e global.

De entre os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a PRA afirma o seu particular compromisso com:



CARTILHA DE SUSTENTABILIDADE DOS AÇORES

A PRA é, desde 2021, signatária da **Cartilha de Sustentabilidade dos Açores** (um acelerador da sustentabilidade no Arquipélago dos Açores), tendo durante o ano de 2024 mantido o seu compromisso, com particular enfoque nos ODS:

- REDUZIR AS DESIGUALDADES
- PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS
- PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS

NA REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES

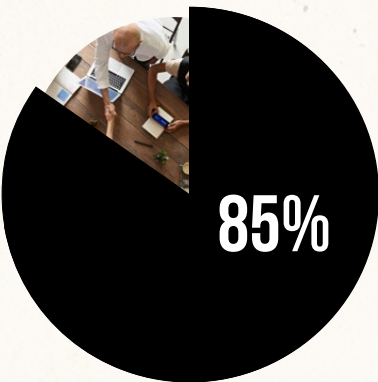
Reforço das parcerias estabelecidas com vários *players* locais, no âmbito do apoio jurídico à capacitação de **StartUps da Região Autónoma dos Açores**, através do projeto Powered by PRA – apoio à inovação e empreendedorismo

Diversas medidas relativas a consumos energéticos das instalações locais, entre outros.



O QUE MAIS VALORIZAM OS NOSSOS
*STAKEHOLDERS**

SOCIAL

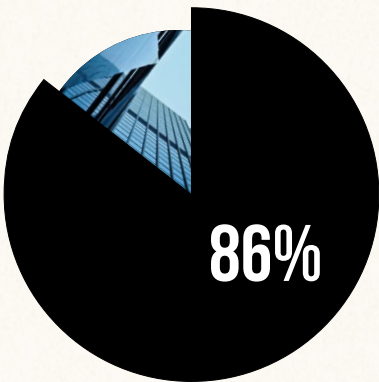


Numa escala de 1 a 5, **85%** deu a pontuação de **5** a:

*SAÚDE E BEM-ESTAR
LABORAL*



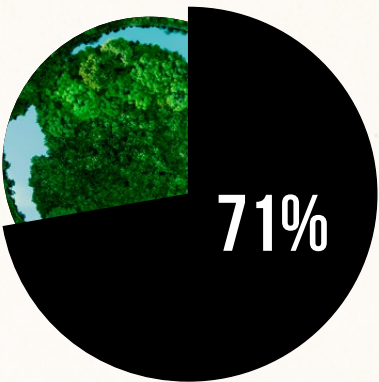
GOVERNANCE



Numa escala de 1 a 5, **86%** deu a pontuação de **5** a:

*ÉTICA E
DEONTOLOGIA*

AMBIENTAL



Numa escala de 1 a 5, **71%** deu a pontuação de **5** a:

GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS

* COLABORADORES | SÓCIOS | CLIENTES | PARCEIROS | FORNECEDORES E SUBCONTRATADOS



3

*O nosso compromisso com o ambiente
Outras iniciativas*

AMBIENTE

O NOSSO COMPROMISSO COM O *AMBIENTE*

A PRA assume o ambiente como um valor central da sua atuação. Este compromisso materializa-se na adoção de medidas que promovem a eficiência energética, a redução do consumo de recursos, a desmaterialização dos processos, a mobilidade sustentável, privilegiando soluções que diminuem deslocações e reduzem emissões, como o teletrabalho e as reuniões virtuais.

-13%

CONSUMO DE PAPEL:

O consumo de papel diminuiu 13% em 2024, comparativamente a 2023, com a redução de **2.075 para 1.805** resmas adquiridas. Este resultado traduz o nosso compromisso com a otimização de recursos e a redução do seu impacto ambiental.

-22%

IMPRESSÕES:

COR: -41%
P&B: -21%

-25%

PROCESSOS COM ARQUIVO FÍSICO

Em 2024, o número de processos com arquivo físico diminuiu 25% face a 2023, passando de **2.467 para 1.847**. Os processos sem suporte em papel representaram **84%** do total de documentos produzidos em 2024.

+4.185
DESMATERIALIZAÇÕES

Em 2024, registou-se um aumento significativo no número de documentos desmaterializados, que passou de 25 em 2023 para 4.210.



TRANSIÇÃO PARA ILUMINAÇÃO LED

Iniciámos a substituição da iluminação convencional por tecnologia LED nos escritórios, com o objetivo de melhorar a eficiência energética e reduzir o consumo de eletricidade.

MOBILIDADE:

Promoção de *car sharing*

Foi promovida uma política de partilha de viaturas, incentivando a utilização conjunta de veículos sempre que possível, com vista à redução do número de deslocações individuais.

Renovação da frota

- + Veículos híbridos
- + Veículos elétricos
- Veículos a gasóleo/gasolina

Foi iniciada a substituição gradual da frota automóvel, com o aumento do número de viaturas híbridas e elétricas e a redução de veículos movidos exclusivamente a combustíveis fósseis, contribuindo para a diminuição das emissões associadas à mobilidade.

Emissões de CO2

A renovação da frota automóvel contribuiu para uma redução significativa das emissões médias de CO2 por quilómetro, comparativamente a 2023.

OUTRAS iniciativas

PLANTAR O NATAL

A iniciativa “**Plantar o Natal**” visa reflorestar Portugal (sobretudo, nas zonas afetadas pelos incêndios) através de apoios conseguidos na quadra natalícia. Já conseguiram plantar mais de **5000** árvores em todo o território nacional. A PRA já contribuiu para a plantação de **406 árvores**.

PROJETO RAI MATAK

A PRA tem acompanhado o projeto timorense **Rai Matak**, uma iniciativa liderada por comunidades timorenses que promove práticas agrícolas sustentáveis e a gestão florestal em pequenas explorações agrícolas. Para além do impacto económico, o projeto tem efeitos positivos na mitigação das alterações climáticas, na preservação das florestas e na promoção de economias verdes e comunidades resilientes.





F

Diversidade, igualdade e inclusão
Parentalidade
Políticas de formação
Benefícios para os colaboradores
As nossas parcerias
As nossas publicações e ações
Outras iniciativas

SOCIAL

DIVERSIDADE IGUALDADE INCLUSÃO

Para a PRA, a diversidade, a igualdade e a inclusão constituem um **pilar fundamental** da sua cultura organizacional. Este compromisso traduz-se no respeito e valorização das diferenças individuais, reconhecendo a pluralidade de experiências, identidades e percursos como um fator essencial para um ambiente de trabalho justo, inclusivo e representativo da sociedade em que atua.

A DIVERSIDADE NUMA ORGANIZAÇÃO
CONTRIBUI PARA:

Inovação

ATRAÇÃO, RETENÇÃO E
PROMOÇÃO DE TALENTO

ENRIQUECIMENTO DA ORGANIZAÇÃO



PARENTALIDADE

9

licenças parentais
concedidas em 2024

28

dias seguidos de
licença parental para
pai/mãe não gestante

150

dias seguidos (5 meses)
de licença parental
para mãe/mãe gestante

TEMPO PARA ACOMPANHAMENTO DOS FILHOS NO SEU PRIMEIRO DIA DE AULAS

POLÍTICAS DE FORMAÇÃO

FINANCIAMENTO DE ESTUDOS

6807^H

horas de formação
ou dispensa para
formação

11

dias concedidos
para estágio

10 | estudo

1 | apresentação de
trabalho de Deontologia

6

dias concedidos
para mestrado e/
ou doutoramento

5 | estudo

1 | arguição da tese

BENEFÍCIOS PARA OS
COLABORADORES

- DIA DE ANIVERSÁRIO
- 10 DIAS ÚTEIS EM CASO DE CASAMENTO
- DIAS PRA: 2 DIAS EXTRA DE FÉRIAS
- LICENÇA POR FALECIMENTO DE FAMILIAR
- SEGURO DE SAÚDE
- SEGURO DE VIDA
- SEGURO DE ACIDENTES PESSOAIS E PROFISSIONAIS



**50 MELHORES EMPRESAS PARA
TRABALHAR EM PORTUGAL**

A PRA participa, desde 2017, na iniciativa destinada a eleger as “**50 melhores empresas para trabalhar em Portugal**”, em 2024, viu renovado o seu reconhecimento.

AS NOSSAS
PARCERIAS

Renovámos o nosso compromisso de parceria com diversas instituições, reafirmando a nossa vontade de contribuir de forma ativa e consistente para o desenvolvimento das comunidades onde estamos inseridos. Esta renovação reflete a continuidade de um trabalho assente na cooperação, na responsabilidade social e na promoção de iniciativas que geram impacto positivo e duradouro, reforçando a importância de caminharmos juntos na resposta aos desafios sociais atuais.

PARCERIAS EM

destaque

AGRI.DOAR

ASSOCIAÇÃO ALZHEIMER
PORTUGAL

ASSOCIAÇÃO NOVAMENTE

ASSOCIAÇÃO ILGA PORTUGAL

ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA
PARA AS PERTURBAÇÕES DO
DESENVOLVIMENTO E AUTISMO

CARTA PORTUGUESA PARA A
DIVERSIDADE

ESPAÇO T

LARGO RESIDÊNCIAS

MANSARDA

MERCADO VILAR

PLANTARBOR

VARIAÇÕES

WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES

as nossas
PUBLICAÇÕES E AÇÕES



O 'S' É INCONTORNÁVEL.
SUSTENTABILIDADE E
RELAÇÕES LABORAIS

Joana de Sá, para a revista
GreensSavers.



ICLG ENVIRONMENTAL,
SOCIAL & GOVERNANCE
2024 - PORTUGAL

Joana de Sá, Leila Grácio e
Noel Gomes

#PODESER COM ORGULHO

Joana Cadete Pires | Organizado pela MC

DIVERSIDADE - SEREMOS
GENUINAMENTE INCLUSIVOS?

Joana Cadete Pires | Organizado pela Eurofirms
Group

A IMPORTÂNCIA DO
CUMPRIMENTO DOS INDICADORES
DE ESG PARA AS EMPRESAS

Joana de Sá | XIII Congresso Internacional de
Ciências Jurídico-Empresariais

O “S” (IN)CONTORNÁVEL DA
SUSTENTABILIDADE

Joana de Sá | Advocatus Summit

REGIME DO MAIOR ACOMPANHADO

Afonso Duarte e Marta Fonseca Ferreira |
Organizado pela Associação Novamente

EVENTO LANÇAMENTO YOUTH

Alice Teixeira | Organizado pela PWN Lisbon

BUSINESS READY 2024

Joana de Sá | World Bank Group

OUTRAS *iniciativas*

**INTERVENÇÃO DA PRA
EM INÚMEROS PROJETOS
RELATIVOS AO GENDER
PAY GAP**

**WORKSHOPS COM
CLIENTES DA ÁREA
TECNOLÓGICA**



APOIO PARA A MISSÃO DO CLÃ 140 DO AGRUPAMENTO ESCUTISTA 1409 DA IGREJA NOVA

Esta missão tem como objetivo apoiar diretamente as comunidades locais (tribos), promovendo melhores condições sanitárias, educativas e culturais em duas das ilhas do grande arquipélago, que é as Bijagós [Bubaque e Canhabaque (a chamada ilha sagrada)], e proporcionar aos jovens escuteiros uma experiência de intercâmbio cultural que marcará as suas vidas para sempre.

Acreditamos que apoiar esta iniciativa é um gesto de profundo impacto, não só por estarmos a contribuir para melhorar a vida de centenas de crianças e adultos que carecem do básico, como também a contribuir para o crescimento pessoal dos escuteiros, que terão a oportunidade de conviver de perto com uma das poucas tribos ainda existentes no continente africano.



5

Responsible Business
A nossa estrutura de Governação
Reconhecimentos Relevantes
Sistema de Gestão de Qualidade
Compliance e Prevenção de Risco
Ética e Conduta
Segurança e Confidencialidade

GOVERNANÇA

VISÃO HOLÍSTICA DE STAKEHOLDERS

A PRA considera os interesses dos stakeholders, como clientes, trabalhadores, colaboradores, comunidades e o meio ambiente, e não apenas dos sócios.

DUE DILIGENCE E RESPONSABILIDADE

A PRA realiza a devida diligência para identificar e gerir os impactos adversos que as suas operações, produtos ou serviços possam causar.

SUSTENTABILIDADE COMO ESTRATÉGIA

A sustentabilidade é integrada no centro da estratégia de negócio, não como um fim, mas como uma forma de gerar vantagem competitiva.

IMPACTO POSITIVO

A PRA procura gerar um impacto positivo nas comunidades onde opera, contribuindo para resolver problemas sociais persistentes.

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Apresenta elevados padrões de inovação, investimento e operação, incluindo ética nos negócios e transparência nas cadeias de valor.

ALINHAMENTO COM OS ODS

A PRA está alinhada com os ODS, visando, de forma geral, o bem-estar da sociedade.

RESPONSIBLE
BUSINESS



DESTAQUE PARA:

PME EXCELÊNCIA

A PRA é distinguida com o Prémio Excelência IAPMEI há **14 anos**.

Um reconhecimento que destaca a **qualidade do seu desempenho e do seu perfil de risco**.

HERÓIS PME

A nossa participação não só promove o mérito e a inovação das PME portuguesas, como também contribui activamente para incentivar modelos de crescimento mais conscientes, resilientes e alinhados com os desafios ambientais e sociais do país.

A NOSSA ESTRUTURA DE GOVERNAÇÃO

Em 2024, a PRA aprovou o seu novo modelo de *governance* para o novo triénio 2024/2026, o qual é revelador do seu compromisso com a **inovação, sustentabilidade** e o **envolvimento** de todas as partes envolvidas no seu **futuro**.

CONSELHO DE administração

2023



Género Feminino 1
Género Masculino 5

2024



Género Feminino 2
Género Masculino 7

Manutenção da delegação de todas as funções de gestão da sociedade na Comissão Executiva.

Criação de 2 comissões:

Ética e Riscos;
Governo Corporativo e Sustentabilidade.

Maior autonomização e profissionalização das áreas de gestão, por delegação de competências da Comissão de Executiva, em cada uma das suas áreas de atuação: **Direção Financeira, Recursos Humanos, Compliance, Qualidade, Apoio Administrativo, Tecnologias da informação e Comunicação.**

RECONHECIMENTOS RELEVANTES

CHAMBERS AND PARTNERS

5 ÁREAS RANQUEADAS
13 NOMEAÇÕES INDIVIDUAIS

BEST LAWYERS

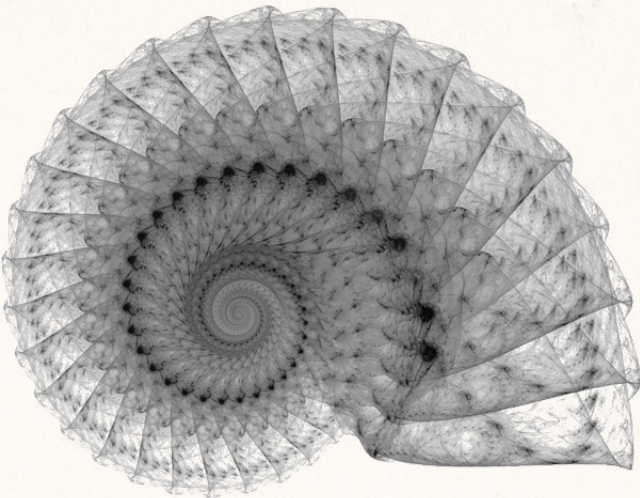
22 ADVOGADOS DISTINGUIDOS

THE LEGAL 500

11 ÁREAS RANQUEADAS
3 NOMEAÇÕES INDIVIDUAIS

IBERIAN LAWYER

JOANA DE SÁ RECONHECIDA COMO
UMA DAS 50 MULHERES MAIS
INSPIRADORAS NO SETOR JURÍDICO



SISTEMA DE GESTÃO DE *QUALIDADE*

A PRA implementou e aplica, desde 2015, um Sistema de Gestão da Qualidade, certificado segundo a Norma NP EN ISO 9001:2015, assegurando que todos os processos internos estão orientados para a **melhoria contínua** e para a **entrega de serviços jurídicos de excelência**.

O âmbito da certificação abrange o contencioso e a consultoria jurídica, áreas centrais da atividade da Sociedade, garantindo que os Clientes beneficiam de serviços prestados com rigor, consistência e transparência.

O ciclo de auditorias é trienal,

sendo que, em 2024, **não se verificaram quaisquer não-conformidades**, pelo que a PRA manteve, de novo, a certificação.

Em 2023, a PRA alargou o âmbito da certificação a todos os seus escritórios, que até então incluía apenas Lisboa, Porto e Faro.

A base deste compromisso encontra-se expressa na **Política da Qualidade da PRA**, a qual incorpora princípios que traduzem a Visão, Missão e Valores da Sociedade, orientando a sua atuação para a satisfação dos Clientes, a criação de valor e a confiança dos stakeholders.

COMPLIANCE E PREVENÇÃO DE RISCO

No âmbito do **Compliance**, a PRA adota uma política rigorosa de prevenção e deteção de práticas ilegais em matérias financeiras e contabilísticas, incluindo o branqueamento de capitais e o financiamento do terrorismo.

Para assegurar o cumprimento destas obrigações, foi nomeado um **Compliance Officer** e um interlocutor junto da Ordem dos Advogados, garantindo a aplicação efetiva dos requisitos legais e regulamentares.

A PRA implementou procedimentos internos que incluem a avaliação prévia do risco de cada Cliente, a identificação formal, a análise da atividade desenvolvida, a identificação do beneficiário efetivo e o acompanhamento contínuo da relação profissional, ajustado ao respetivo perfil de risco.

Paralelamente, são promovidas formações periódicas dirigidas aos colaboradores, assegurando a atualização contínua e a uniformização de práticas, contribuindo para uma atuação responsável, transparente e em conformidade com o quadro normativo aplicável.

AVALIAÇÃO DE RISCO

NOMEAÇÃO DE COMPLIANCE OFFICER

FORMAÇÃO CONTÍNUA EM MATÉRIAS DE COMPLIANCE

ÉTICA E CONDUTA

prevenção de corrupção e combate ao assédio

CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

Em 2024, a PRA iniciou o desenvolvimento do seu **Código de Ética e de Conduta**, o qual foi concluído e publicitado em 2025. Este documento estabelece princípios e orientações claras para a atuação profissional, promovendo coerência, integridade e rigor na tomada de decisão.

Nesse mesmo ano (2024), iniciaram-se os trabalhos de implementação de **canais internos de denúncia**, que ficaram operacionais em 2025.

Estes mecanismos asseguram a confidencialidade, a proteção dos direitos dos intervenientes e reforçam as políticas internas de prevenção da corrupção e de promoção de processos de decisão isentos e transparentes.

A PRA mantém uma política de tolerância zero relativamente a qualquer forma de assédio, seja moral ou sexual, promovendo um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e respeitador da dignidade de todos os colaboradores.

POLÍTICA DE TOLERÂNCIA ZERO AO ASSÉDIO

SEGURANÇA E CONFIDENCIALIDADE

SEGURANÇA E CONFIDENCIALIDADE

A PRA assume a **Segurança da Informação e a Confidencialidade** como pilares essenciais da sua governação e da relação de confiança estabelecida com clientes e parceiros. Neste contexto, adota políticas e controlos internos orientados para a proteção de dados, a integridade da informação e a mitigação de riscos cibernéticos.

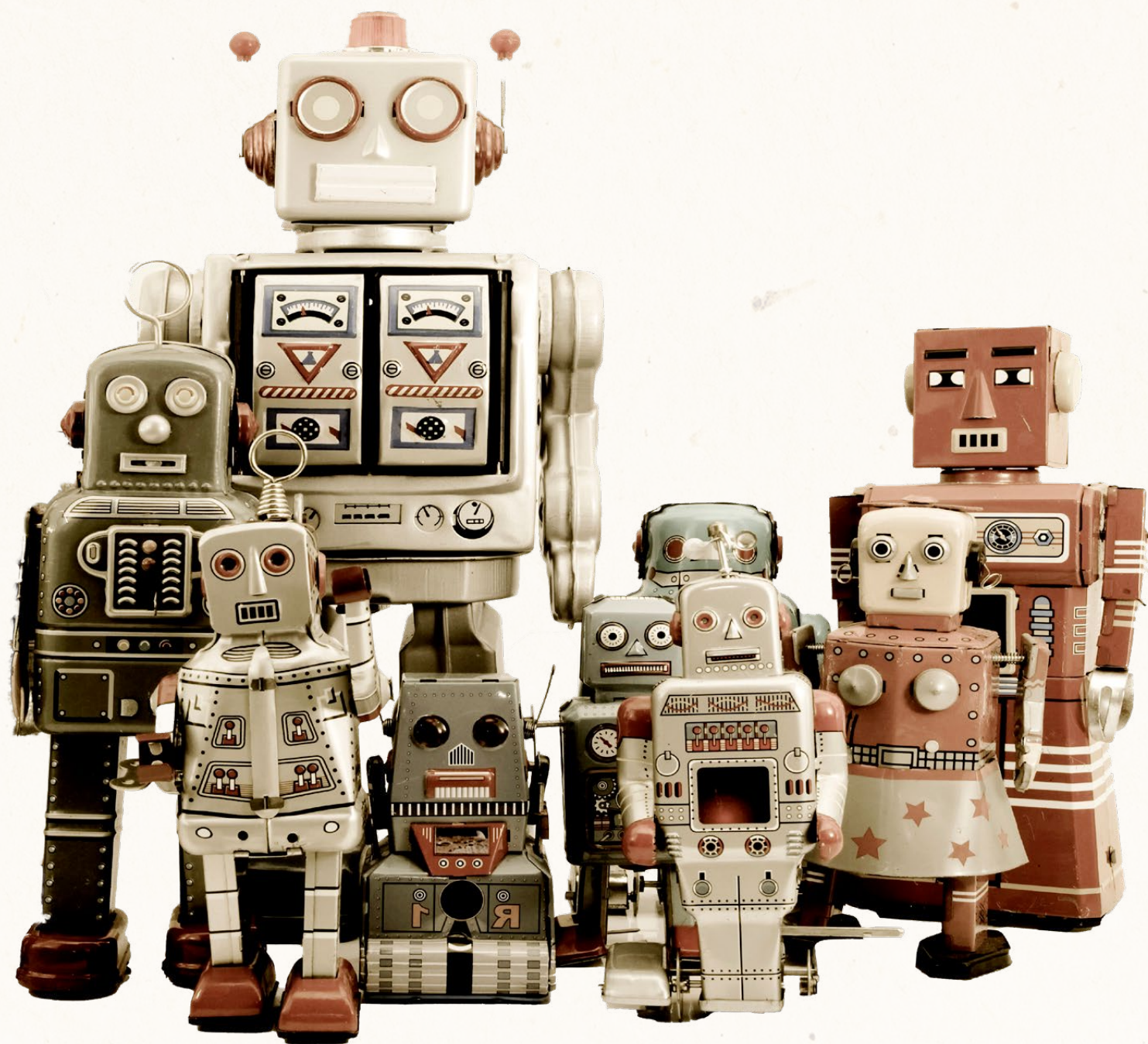
Este compromisso traduz-se numa abordagem preventiva e contínua à gestão da informação, assegurando um exercício da advocacia ético, seguro e sustentável, alinhado com os princípios ESG e com as exigências de um ecossistema jurídico cada vez mais digital.

CONFIANÇA E GOVERNAÇÃO RESPONSÁVEL

PROTEÇÃO DE DADOS E CONFIDENCIALIDADE

GESTÃO DE RISCOS CIBERNÉTICOS

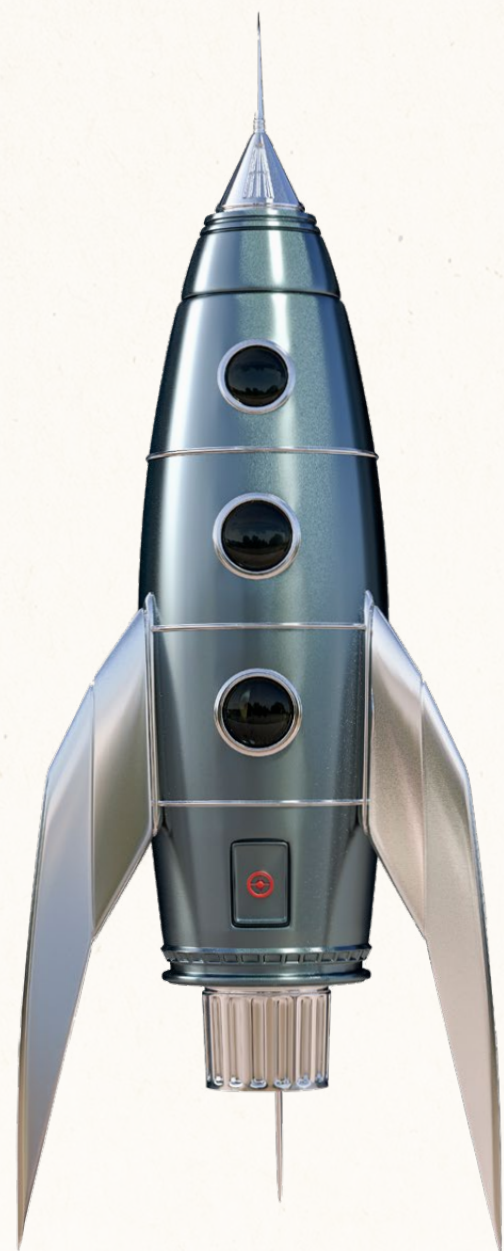




6

Inteligência Artificial
iGenerator

INNOVAÇÃO



INTELIGÊNCIA *ARTIFICIAL*

A PRA tem vindo a utilizar soluções de Inteligência Artificial com o objetivo de prestar um serviço ao cliente de maior qualidade e eficiência, reforçando a capacidade de resposta e a precisão na análise jurídica. Esta tecnologia permite agilizar processos, reduzir tempos de execução e melhorar a experiência do cliente, garantindo simultaneamente elevados padrões de rigor e segurança.

A adoção destas soluções é acompanhada por uma abordagem ética e pelo cumprimento integral das normas aplicáveis, incluindo o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD), assegurando que a inovação tecnológica se traduz em benefícios concretos sem comprometer a privacidade ou a confiança dos clientes.

A PRA integra a World Tech Legal é uma associação de escritórios de advocacia exclusiva a membros convidados (um por país) com interesse e prática específica no setor tecnológico e enfoque em novas tecnologias. **Pedro Rebelo Tavares foi eleito um dos membros da WTL** (saber mais aqui).



iGENERATOR

Em 2024, a PRA lançou o **Projeto iGenerator**, uma iniciativa estratégica integrada na sua visão de governação responsável, inovação sustentável e criação de valor a longo prazo.

ESTRUTURADO EM QUATRO ÁREAS:

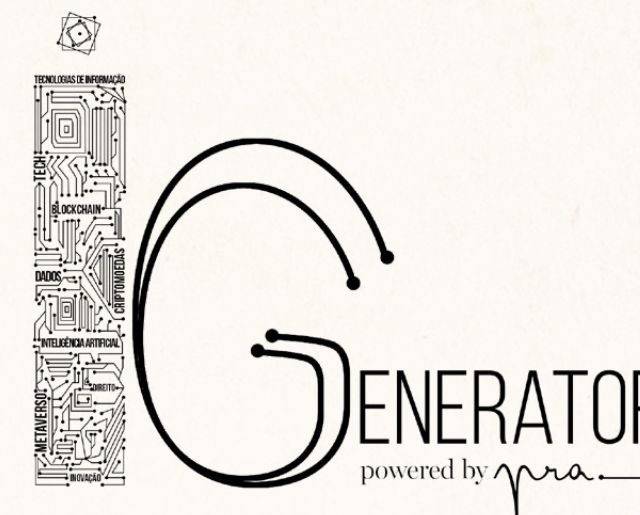
Inteligência Artificial

Blockchain e Metaverso

Criptomoedas

Startups e Empreendedorismo

O iGenerator promove uma abordagem ética e responsável à adoção de tecnologias emergentes, reforçando a capacitação interna, a qualidade da tomada de decisão e o impacto positivo do Direito na economia digital, em alinhamento com os princípios ESG e com os desafios de sustentabilidade do setor jurídico.





7

FORNORO



MIGUEL MIRANDA

PRESIDENTE DA COMISSÃO EXECUTIVA

Na PRA, a sustentabilidade, a diversidade e uma governança comprometida são elementos estruturantes da estratégia e da forma como entendemos o exercício da advocacia. Estes princípios não constituem meras ideias vagas ou assessórias. São, antes, condições essenciais para assegurar uma prática jurídica responsável, relevante e sustentável no tempo.

O compromisso da Sociedade traduz-se na integração sistemática de critérios ambientais, sociais e de governação em todas as áreas da sua atividade. Procuramos reduzir a nossa pegada ambiental através da digitalização progressiva, da utilização eficiente dos recursos e da adoção de práticas de consumo responsáveis. No domínio social, reforçaremos políticas ativas de diversidade e inclusão, assegurando a valorização do mérito e da pluralidade de perfis, bem como o fortalecimento do pro bono e das iniciativas que promovam um acesso efetivo à justiça. No âmbito da governação, continuaremos a elevar os padrões de ética, integridade e transparência, com estruturas de decisão claras e alinhadas com as melhores práticas internacionais.

Acreditamos que este caminho é determinante para a perenidade da PRA e para a criação de valor partilhado com clientes, colaboradores e comunidade. O futuro que ambicionamos construir dependerá da capacidade de agir de forma responsável no presente. Esse é o nosso compromisso.



NOEL GOMES

PRESIDENTE DA COMISSÃO DE GOVERNO CORPORATIVO E SUSTENTABILIDADE

Este relatório representa o primeiro exercício de mapeamento da sustentabilidade na PRA. Foi concebido para ser verdadeiro e rigoroso, permitindo-nos saber exatamente em que ponto se encontra a PRA e definir, de forma mais assertiva, os próximos passos.

O resultado foi particularmente interessante: percebemos que as nossas preocupações com a sustentabilidade não são recentes, nem fruto de uma tendência, remontando à própria constituição da PRA (2001). Ao mesmo tempo, acreditamos que podemos e devemos fazer mais e melhor, sobretudo numa conjuntura repleta de desafios e oportunidades, como a inteligência artificial, que já tem e terá impactos profundos no setor legal.

Estamos cheios de energia para o fazer e estamos convictos que a sustentabilidade constitui um eixo fundamental e estratégico para o crescimento e consolidação da PRA.

HUMANO. FAZER DA DIFERENÇA, UMA MAIS HUMANO. FAZER DA DIFERENÇA, UMA MAIS
A DE ESTAR. UM MUNDO DE PESSOAS. FORMA DE ESTAR. UM MUNDO DE PESSOAS, FORM
REDITAM QUE É SEMPRE POSSÍVEL. QUE AREDITAM QUE É SEMPRE POSSÍVEL. QUE
MAIS E MELHOR. ESTUDAR E INOVAR. FAZER MAIS E MELHOR. ESTUDAR E INOVAR. FAZE
A PASSO. SABER OUVIR E APRENDER. A CADA A PASSO. SABER OUVIR E APRENDER. A CA
OSSO MELHOR. FAZER DESTE PRESENTE O NOSSO MELHOR. FAZER DESTE PRESENTE O
NHOS POR REA FUTURO. IDEIAS NOVAS E SONHOS POR REA FUTURO. IDEIAS NOVAS E SO
R, MAIS JUSTO, LIZAR. UM MUNDO MELHOR, MAIS JUSTO, LIZAR. UM MUNDO MELHO
FERENÇA, UMA MAIS HUMANO. FAZER DA DIFERENÇA, UMA MAIS HUMANO. FAZER DA D
DO DE PESSOAS. FORMA DE ESTAR. UM MUNDO DE PESSOAS. FORMA DE ESTAR. UM MUN
PRE POSSÍVEL. QUE AREDITAM QUE É SEMPRE POSSÍVEL. QUE AREDITAM QUE É SE
UDAR E INOVAR. FAZER MAIS E MELHOR. ESTUDAR E INOVAR. FAZER MAIS E MELHOR. EST
R E APRENDER. A CADA A PASSO. SABER OUVIR E APRENDER. A CADA A PASSO. SABER OUV
E DESTE PRESENTE O NOSSO MELHOR. FAZER DESTE PRESENTE O NOSSO MELHOR. FAZE
RO. IDEIAS NOVAS E SONHOS POR REA FUTURO. IDEIAS NOVAS E SONHOS POR REA FUTU
. UM MUNDO MELHOR, MAIS JUSTO, LIZAR. UM MUNDO MELHOR, MAIS JUSTO, LIZA
HUMANO. FAZER DA DIFERENÇA, UMA MAIS HUMANO. FAZER DA DIFERENÇA, UMA MAIS
A DE ESTAR. UM MUNDO DE PESSOAS. FORMA DE ESTAR. UM MUNDO DE PESSOAS, FORM
REDITAM QUE É SEMPRE POSSÍVEL. QUE AREDITAM QUE É SEMPRE POSSÍVEL. QUE
MAIS E MELHOR. ESTUDAR E INOVAR. FAZER MAIS E MELHOR. ESTUDAR E INOVAR. FAZE
A A PASSO. SABER OUVIR E APRENDER. A CADA A PASSO. SABER OUVIR E APRENDER. A CA
OSSO MELHOR. FAZER DESTE PRESENTE O NOSSO MELHOR. FAZER DESTE PRESENTE O
NHOS POR REA FUTURO. IDEIAS NOVAS E SONHOS POR REA FUTURO. IDEIAS NOVAS E SO
R, MAIS JUSTO, LIZAR. UM MUNDO MELHOR, MAIS JUSTO, LIZAR. UM MUNDO MELHO



www.pra.pt

geral@pra.pt

Évora | Faro | Funchal | Leiria

Lisboa | Ponta Delgada | Porto | Viseu